**附件2**

**首届全国大学生职业规划大赛武汉理工大学就业赛道方案**

一、比赛内容

考察学生的求职实战能力，个人发展路径与经济社会发展需要的适应度，就业能力与职业目标和岗位要求的契合度。

二、 参赛组别和对象

(一)就业赛道设5个分赛道。其中，针对企业职能岗位，设产品研发、生产服务、市场营销、通用职能分赛道;针对公共服务岗位，设公共服务分赛道。

(二)就业赛道参赛对象为学校全日制高年级在校学生。面向三、四年级(建筑学及城乡规划学专业五年级)学生和全体研究生。

三、 参赛材料要求

选手在大赛平台(网址：zgs.chsi.com.cn)提交以下参赛材料：

(一)求职简历 (PDF 格式)。

(二)就业能力展示 (PPT 格式，不超过50MB; 可加入视频)。

(三)辅助证明材料，包括实践、实习、获奖等证明材料 (PDF 格式，整合为单个文件，不超过50MB)。

四、 决赛环节

就业赛道设主题陈述、综合面试、天降 offer(录用意向)环节。

(一)主题陈述(7分钟):选手陈述个人求职意向和职业准备情况，展示通用素质与岗位能力。

(二)综合面试(8分钟):评委提出真实工作场景中可能遇到的问题，选手提出解决方案；评委结合选手陈述自由提问。

1. 天降 offer(3分钟):用人单位根据选手表现，决定是否给出录用意向，并对选手作点评。

五、评选标准

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 指标 | 说明 | 分赛道分值 |
| 一级指标 | 二级指标 | 产品研发 | 生产服务 | 市场营销 | 通用职能 | 公共服务 |
| 通用素质 | 职业精神 | 具有家国情怀，有爱岗敬业、忠诚守信、奋斗奉献 精神等 | 35 | 35 | 45 | 45 | 45 |
| 心理素质 | 具备目标岗位所需的意志力、抗压能力等 |
| 思维能力 | 具备目标岗位所需的逻辑推理、系统分析和信息处理能力等 |
| 沟通能力 | 具备目标岗位所需的语言表达、交流协调能力等 |
| 执行和领导能力 | 能够针对工作任务制定计划并实施，具备目标岗位所需的团队领导、协作、激励和执行能力等 |
| 岗位能力 | 岗位认知程度 | 全面了解目标行业现状、发展趋势和就业需求，准确把握目标岗位的任职 要求、工作流程、工作内容等 | 20 | 20 | 15 | 15 | 15 |
| 岗位胜任能力 | 具备目标岗位所需的专业能力、实习实践经历、解决实际工作问题的能 力等 | 25 | 25 | 20 | 20 | 20 |
| 发展潜力 |  | 职业目标契合行业发展前景和人才需求 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |
| 录用意向 |  | 现场获得用人单位提供录用意向情况 | 10 | 10 | 10 | 10 | 10 |